



Glocal Srl

promuove nell'ambito del Programma Erasmus Plus
Ambito VET – Invito a presentare proposte 2017 (EAC/A03/2016)
il progetto n° 2017-1-IT01-KA102-005914
Codice CUP G27H17000730006

T.R.E.N.D. - Targeting Recognition of compEtences and qualificationNs for inDustry 4.0

**Destinazioni:
Regno Unito – Spagna – Malta - Olanda**

Consorzio di Progetto:

- ITT FOCACCIA (SALERNO)
- ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "ENRICO FERMI" (SARNO)
- ISS O.CONTI (AVERSA)
- I.T.I.S. PACINOTTI (SCAFATI)
- LICEO SCIENTIFICO A.GENOINO (CAVA DE' TIRRENI)
- ITI LS F.GIORDANI (CASERTA)
- ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "SABATINI MENNA" (SALERNO)
- ITI "G.B. BOSCO LUCARELLI" (BENEVENTO)
- LICEO CLASSICO LINGUISTICO DELLE SCIENZE UMANE "PUBLIO VIRGILIO MARONE" (META DI SORRENTO)
- ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE "E. BARSANTI" (POMIGLIANO D'ARCO)
- REGIONE CAMPANIA
- UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
- CONFINDUSTRIA CAMPANIA
- FEDERMANAGER SALERNO
- FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO SALERNITANA
- CGIL CAMPANIA
- UNIONE ITALIANA DEL LAVORO NAPOLI E CAMPANIA

REQUISITI E MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Con il presente Bando di selezione si assegnano n. 25 Borse di mobilità: 5 per il Regno Unito, 10 per la Spagna, 5 per Malta e 5 per l'Olanda

Potranno presentare domanda di partecipazione al progetto T.R.E.N.D. i giovani neodiplomati che alla data di pubblicazione del bando:

- abbiano compiuto il 18° anno di età;
- siano residenti nella Regione Campania;
- siano in pieno possesso dei diritti civili e politici;
- godano dello status di inoccupati/disoccupati;



- abbiano una buona conoscenza della lingua Inglese se si candida per il Regno Unito, per l'Olanda e per Malta;
- abbiano una buona conoscenza della lingua Spagnola se si candida per la Spagna;
- **si siano diplomati nell'anno scolastico 2016-2017** e abbiano conseguito un diploma c/o istituti tecnici e professionali regionali afferenti agli indirizzi di studio corrispondenti al settore dell'Industria 4.0: informatica e telecomunicazioni; elettronica/elettrotecnica e meccanica/meccatronica.
- Saranno ammessi a partecipare anche neodiplomati presso Licei - scientifici e linguistici - che abbiano introdotto percorsi professionalizzanti in favore dei propri discenti che abbiano ad esempio attivato l'alternanza scuola-lavoro (verrà appurata la veridicità in presenza di attestati di ASL) e collaborazioni con aziende locali operanti nell'industria e nello sviluppo di applicazioni.

La domanda di partecipazione al progetto dovrà essere composta dai seguenti documenti:

- ALLEGATO A – domanda di partecipazione,
- ALLEGATO B – VET LEARNER PROFILE
- Curriculum vitae, redatto utilizzando il format predisposto nella modulistica allegata al Bando, completo di Foto del candidato e di lettera motivazione, in italiano e in inglese,
- copia di eventuali certificazioni possedute (linguistiche e non);
- copia di un documento di identità in corso di validità;

Tutta la documentazione suindicata dovrà essere inviata, come allegato in formato **PDF**, ed impiegando i format appositamente predisposti, esclusivamente tramite mail al seguente indirizzo di posta elettronica: Erasmustrend@gmail.com

Le candidature potranno essere inviate a partire dal 06/11/2017 fino al giorno 07/12/2017.
L'oggetto della mail dovrà essere: Candidatura progetto T.R.E.N.D.; "Olanda o Regno Unito o Spagna o Malta" – "Cognome e Nome"

Tutte le candidature pervenute oltre il termine previsto o in maniera difforme/incompleta da quanto indicato non saranno considerate ammissibili.

La selezione dei partecipanti verrà effettuata da un'apposita Commissione esaminatrice nominata da Glocal srl dei cui membri sarà data evidenza pubblica tramite il sito web (www.erasmus-trend.eu), la quale, per l'ammissione alle procedure di selezione, verificherà il rispetto dei requisiti minimi richiesti e la formalità della candidatura.

Le prove di selezione consisteranno in due distinti colloqui orali per la verifica dei seguenti aspetti:

- competenze linguistiche possedute;
- l'interesse del candidato a partecipare al progetto, attitudini e aspirazioni relative all'ambito di attività del tirocinio proposto, capacità comunicative-relazionali ed adattive di cui il candidato è portatore per affrontare in maniera serena e consapevole un'esperienza di mobilità di medio-lungo periodo all'estero;
- conoscenza dei settori di progetto del Paese di destinazione.

Terminate le procedure di selezione, la Commissione provvederà a compilare la graduatoria finale in ordine decrescente di punteggio dei candidati, evidenziando quelli utilmente selezionati nell'ambito dei posti disponibili. La formulazione della graduatoria deriverà dalla compilazione della seguente griglia di valutazione:

Conoscenza linguistica	Max. 10		
Colloquio conoscitivo-motivazionale	Max. 10		
Esperienze professionali	Max. 5		
CV (voto diploma + bagaglio formativo)	Max. 5		
	Voto	60 – 80	1
	Diploma	81 – 95	2



		96 – 100	3
	Esperienze Maturate	Max. 2	
TOT.	Max. 40		

La graduatoria definitiva dei partecipanti al progetto di mobilità, congiuntamente alle informazioni circa il termine e le modalità entro i quali i beneficiari potranno prendere visione della documentazione per l'accettazione del tirocinio, verrà pubblicata sul sito internet di Glocal srl (www.erasmus-trend.eu). Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 18/40.

I candidati provenienti dagli Istituti scolastici partner di progetto avranno diritto all'acquisizione di un punteggio aggiuntivo (+ 1 punto).

Nel caso di disponibilità di posti derivanti da rinunce, si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

Nb: in caso di parità di punteggio prevarrà il candidato che avrà ottenuto una valutazione maggiore nell'ambito linguistico.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs.196/2003, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assegnazione delle borse di tirocinio all'estero.

PROGETTO T.R.E.N.D.

Il Progetto T.R.E.N.D. è indirizzato a **100 giovani campani** che, entro 12 mesi dalla partecipazione al progetto, abbiano conseguito il diploma di maturità presso Istituti tecnici e professionali regionali afferenti agli indirizzi: **informatica/telecomunicazioni, meccanica/meccatronica, elettronica/elettrotecnica, e/o c/o Licei - scientifici e linguistici - che abbiano introdotto percorsi professionalizzanti in favore dei propri discenti che abbiano ad esempio attivato l'alternanza scuola-lavoro**; questi avranno la possibilità di svolgere un tirocinio professionale, della durata di **180 giorni (6 mesi circa)** in aziende inquadrabili nel settore dell'industria 4.0 operanti in Regno Unito, Irlanda, Spagna, Malta e Olanda, Paesi che registrano importanti innovazioni e sperimentazioni in tale comparto, ponendosi tra i principali membri dell'Unione a guida del processo di trasformazione descritto.

La scelta di tale durata è stata mutualmente ritenuta dai partner di progetto come la più adeguata per l'acquisizione delle competenze previste rispetto alla tipologia di aziende del settore di riferimento; deriva, inoltre, dal loro impegno nella sperimentazione e verifica dell'impatto di una mobilità di lungo periodo in ambito VET, in termini occupazionali, ma anche di crescita personale e dell'apertura europea dei giovani partecipanti. È, infine, funzionale all'accrescimento della capacità dei membri del Consorzio di agire quali "attori di una mobilità di qualità" e allo sviluppo del processo di validazione e riconoscimento delle qualifiche professionali, in linea con gli standard nazionali ed europei.

Figlia della cosiddetta quarta Rivoluzione industriale, l'industria 4.0 racchiude in sé il senso della transizione verso un processo che porterà ad una produzione industriale quasi del tutto automatizzata ed interconnessa; termini come big data, internet of things e digital economy diventeranno progressivamente più comuni, parte integrante del nuovo paradigma produttivo al quale sottenderanno innovazioni di natura assai diversa: di processo, organizzative, di prodotto.

La volontà di Glocal di proporsi quale coordinatore di un progetto come T.R.E.N.D. che tocca un settore innovativo, ancora poco esplorato rispetto alle tendenze in atto e a quelli che potranno essere gli scenari futuri, si riflette nella scelta mirata verso un partenariato costituito da un insieme di attori, pubblici e privati, rilevanti per lo sviluppo della sinergia collaborativa necessaria per il raggiungimento degli obiettivi definiti ed espressione di fabbisogni e di una visione comuni. Tutti i membri del partenariato attribuiscono alla mobilità transnazionale un valore aggiunto in termini di acquisizione di competenze professionali e trasversali spendibili all'interno del



mercato del lavoro e suscettibili di favorire la crescita del tessuto imprenditoriale locale che potrà arricchirsi del respiro europeo e dei nuovi stimoli provenienti da giovani professionisti che hanno maturato una maggiore consapevolezza circa la realtà europea.

A partire da un'azione di mobilità transnazionale in tale comparto, il progetto mira al raggiungimento di importanti obiettivi specifici, quali:

1. promuovere il collegamento tra il settore dell'istruzione e della formazione professionale e quello delle professioni;
2. favorire l'occupabilità dei giovani campani e diffondere le competenze per l'industria 4.0;
3. sperimentare una metodologia di apprendimento basato sul lavoro (WBL);
4. supportare l'acquisizione di conoscenze, abilità e competenze tecnico-professionali e trasversali nel settore di riferimento;
5. promuovere la trasparenza e il riconoscimento delle competenze acquisite attraverso l'applicazione delle metodologie e degli strumenti del sistema ECVET.

Il progetto si rivolge a 100 giovani neodiplomati campani ed è volto a favorire la realizzazione di tirocini professionalizzanti presso imprese ed enti localizzati in Regno Unito, Malta, Olanda, Spagna e Irlanda.

Il presente bando si rivolge a 25 giovani la cui mobilità seguirà le seguenti tempistiche, con i seguenti paesi*:

APERTURA FINESTRA CANDIDATURE		PREPARAZIONE	PARTENZE	RIENTRI	PAESE	N. BORSE
dal	al					
06/11/2017	07/12/2017	Metà Febbraio 2018	Inizio Marzo 2018	Primi Settembre 2018	Olanda	5
06/11/2017	07/12/2017	Metà Febbraio 2018	Inizio Marzo 2018	Primi Settembre 2018	Regno Unito	5
06/11/2017	07/12/2017	Metà Febbraio 2018	Inizio Marzo 2018	Primi Settembre 2018	Spagna	10
06/11/2017	07/12/2017	Metà Febbraio 2018	Inizio Marzo 2018	Primi Settembre 2018	Malta	5

** Le tempistiche previste sono indicative e potrebbero subire variazioni per motivi organizzativi.*

T.R.E.N.D., per la sua portata in termini di attività, durata e cooperazione partenariale, è suscettibile di produrre un notevole impatto anzitutto sui partecipanti, beneficiari diretti delle borse di mobilità. Al termine dell'esperienza di mobilità, si attende un generale incremento delle competenze tecnico-professionali e trasversali di tutti i tirocinanti nel macrosettore dell'I4.0 e specificamente rispetto ai tre profili professionali individuati; conseguentemente, sulla loro capacità di rispondere alle richieste delle imprese di tale comparto e rendere spendibili le competenze maturate, riducendo il tempo nel passaggio dalla scuola al lavoro.

L'esperienza pratica in aziende che sperimentano processi di innovazione tecnologica, di sistema e prodotto, permetterà loro di "toccare con mano" il processo di cambiamento in atto, conoscendo più approfonditamente (di qui la necessità di una mobilità di lunga durata) metodi e strumenti di lavoro, nonché le attitudini richieste dalle imprese del settore di riferimento. L'attività di tirocinio, con la guida di una figura tutoriale esperta accrescerà la loro capacità di mettere in pratica nozioni teoriche, concretizzandole, di relazionarsi all'interno di un team e di un contesto multiculturale; avranno anche modo di conoscere e scoprire le competenze trasversali maggiormente



richieste dai datori di lavoro nell'I4.0. L'impatto sarà garantito anche dall'accresciuta conoscenza della lingua straniera derivante dalla quotidiana interazione all'interno del contesto professionale, della terminologia tecnico-specialistica e, più in generale, dalle migliorate competenze comunicative e relazionali in lingua, grazie alla permanenza all'estero in condivisione con altri giovani europei. Ulteriore elemento di impatto sarà l'acquisizione di una più approfondita consapevolezza circa le proprie aspirazioni e aspettative future, sia dal punto di vista delle scelte formative e di carriera, che di quello personale.

TEMPISTICA Olanda

Selezione	Metà Dicembre 2018
Pubblicazione Graduatoria	Fine Dicembre 2018
Contrattualizzazione dei partecipanti	Inizio Gennaio 2018
Preparazione linguistica Ols - culturale e pedagogica	Fine Febbraio 2018
Mobilità	Inizio Marzo 2018

Tutte le date sopraindicate sono indicative e potranno subire variazioni per esigenze organizzative.

TEMPISTICA Regno Unito

Selezione	Metà Dicembre 2018
Pubblicazione Graduatoria	Fine Dicembre 2018
Contrattualizzazione dei partecipanti	Inizio Gennaio 2018
Preparazione linguistica Ols - culturale e pedagogica	Fine Febbraio 2018
Mobilità	Inizio Marzo 2018

Tutte le date sopraindicate sono indicative e potranno subire variazioni per esigenze organizzative.

TEMPISTICA Spagna



Selezione	Metà Dicembre 2018
Pubblicazione Graduatoria	Fine Dicembre 2018
Contrattualizzazione dei partecipanti	Inizio Gennaio 2018
Preparazione linguistica Ols - culturale e pedagogica	Fine Febbraio 2018
Mobilità	Inizio Marzo 2018

Tutte le date sopraindicate sono indicative e potranno subire variazioni per esigenze organizzative.

TEMPISTICA Malta

Selezione	Metà Dicembre 2018
Pubblicazione Graduatoria	Fine Dicembre 2018
Contrattualizzazione dei partecipanti	Inizio Gennaio 2018
Preparazione linguistica Ols - culturale e pedagogica	Fine Febbraio 2018
Mobilità	Inizio Marzo 2018

Tutte le date sopraindicate sono indicative e potranno subire variazioni per esigenze organizzative.

CONTRIBUTO ALLA MOBILITA'

Glocal srl , in qualità di ente proponente, gestisce la borsa di mobilità in nome e per conto del beneficiario.

Il beneficiario è pertanto esonerato dall'onere di anticipare e/o sostenere in prima persona i costi previsti per la permanenza all'estero e la partecipazione al progetto di Mobilità.

In forza di tale sistema di gestione, infatti Glocal srl si fa carico, anche mediante il partenariato estero, dell'erogazione dei seguenti servizi:

- individuazione del tirocinio e matching con l'organizzazione ospitante, sulla base del profilo del candidato, compatibilmente con i settori di tirocinio previsti;
- preparazione linguistica (tramite piattaforma europea Ols), culturale e pedagogica dei tirocinanti da effettuarsi prima della partenza. La partecipazione alla preparazione è obbligatoria, pena decadenza automatica dall'ammissione al progetto;
- viaggio aereo di andata e ritorno verso il Paese di destinazione del tirocinio;
- copertura assicurativa (responsabilità civile e infortuni sul lavoro) per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- alloggio; in base alla prassi seguita per l'accoglienza dall'ente di accoglienza partner del progetto, la sistemazione è in appartamento condiviso (in camera doppia e/o tripla), con altri partecipanti o inquilini (italiani o di altri paesi) o presso famiglie ospitanti.
- Pocket money pari ad euro 2.100,00 se ci si candida per il **Regno Unito** qualora la soluzione alloggiativa sia in appartamento condiviso, quale contributo parziale alle spese di vitto e trasporti



locali. Travel card per la **destinazione Regno Unito** qualora la soluzione alloggiativa sia in famiglie ospitanti con trattamento full board (colazione, pranzo a sacco, cena).

- Pocket money, pari ad euro 1.200,00 se ci si candida per la **Spagna**, quale contributo parziale alle spese di vitto e trasporti locali. Per la Spagna, la soluzione alloggiativa prevista è in appartamento condiviso.
- Pocket money, pari ad euro 1.500,00 se ci si candida per l'**Olanda**, quale contributo parziale alle spese di vitto e trasporti locali. Per l'Olanda, la soluzione alloggiativa prevista è in appartamento condiviso.
- Pocket money, pari ad euro 1.200,00 se ci si candida per **Malta**, quale contributo parziale alle spese di vitto e trasporti locali. Con la destinazione Malta, la soluzione alloggiativa prevista è in appartamento condiviso.
- tutoraggio e monitoraggio professionale, logistico e organizzativo per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- rilascio certificazione e attestati. Si precisa che i certificati e gli attestati previsti saranno rilasciati esclusivamente nel caso in cui la fase di tirocinio all'estero sia portata a termine e sia consegnata tutta la documentazione richiesta a Glocal srl.

I tirocini Erasmus plus non sono retribuiti.

RINUNCIA O RIENTRO ANTICIPATO

RINUNCIA ALLA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO PRIMA DELLA PARTENZA: una volta effettuata la contrattualizzazione, in caso di rinuncia prima della partenza, ove l'ente promotore abbia già provveduto a sostenere spese in nome e per conto del beneficiario (ad es. acquisto biglietto aereo, emissione di polizza assicurativa, ecc.), questi sarà obbligato a rimborsare le eventuali spese o penali sostenute da Glocal srl e/o dai partner.

RIENTRO ANTICIPATO: in caso di interruzione del soggiorno prima della data prevista di conclusione del progetto, Glocal srl potrà richiedere al beneficiario la restituzione della somme già anticipate per il periodo di tirocinio non effettuato e quindi non riconosciute dall'Agenzia Nazionale.

INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni sul progetto è possibile scrivere al seguente indirizzo mail: Erasmustrend@gmail.com o telefonare al numero **393/9115454** oppure al numero **0828/1994423**.

Il presente progetto è finanziato col Contributo dell'Unione Europea

**Il contenuto del presente progetto non rispecchia necessariamente la posizione dell'Unione Europea o dell'Agenzia Nazionale e non li rende in alcun modo responsabili.*

***Glocal srl si riserva la possibilità di variare le date di partenza, in quanto subordinate al ricevimento del finanziamento da parte dell'Agenzia Nazionale*