

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "E.FERMI" (SAIS052008)  
Istituto Tecnico Industriale "E. Fermi"  
Istituto Tecnico Commerciale "G. Dorso"

## Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul Contratto Integrativo d'Istituto Anno Scolastico 2022/23

### Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 06/03/2023 è stato redatto ai sensi delle disposizioni consacrate negli artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29/11/2007 e dal CCNL 2016/2018, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata sempre efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto che non è frutto di un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF, regola materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano di lavoro del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamenti d'Istituto.

**VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi della D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

**VISTA** la contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 06/03/2023 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 e s.m.i.;

**VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2022/2023 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

**VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi;

MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data della sottoscrizione</b>	<b>Contratto: 06/03/2023</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anni 2022/2023</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof. Antonio Di Riso
	<b>RSU DI ISTITUTO</b> Componenti: Prof. Raffaele Menna Sig. Alfonso Franco
	Firmatarie del Contratto
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS CONFISAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS/ANIEF.  Firmatarie del contratto ANIEF SNALS CONFISAL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</i></li> <li>2. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i></li> <li>3. <i>criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</i></li> <li>4. <i>criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</i></li> <li>5. <i>utilizzo dei servizi sociali;</i></li> <li>6. <i>criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</i></li> <li>7. <i>Rientri pomeridiani;</i></li> <li>8. <i>criteri e modalità di esercizio dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</i></li> <li>9. <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i></li> <li>10. <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA,</i></li> </ol>

		<i>compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; II.nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;</i>
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il Contratto sottoscritto il 06/03/2023 viene inviato per la prescritta certificazione di compatibilità finanziaria ai revisori dei Conti, in ottemperanza a quanto prescritto dalla normativa vigente
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		
<b>MODULO 2</b>		

**Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

## **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

### ***Premessa***

*L'IIS "E. FERMI" di Sarno è composto da n. 1121 alunni.*

*Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:*

- 1. Facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola e la valorizzazione delle attitudini personali;*
- 2. Promuovere l'integrazione sociale, garantire il diritto allo studio, il diritto all'apprendimento e porre l'attenzione sull'orientamento nel senso di saper cogliere progressivamente le vocazioni, le potenzialità e le stesse difficoltà per potere guidare ogni ragazzo/a verso un personale successo formativo e verso la costruzione di un progetto personale di vita;*
- 3. Produrre sapere non fine a se stesso, ma in funzione della maturazione globale della persona;*
- 4. Facilitare l'inserimento degli studenti nella nuova "società della conoscenza";*
- 5. Valorizzare i saperi pratici ed operativi;*
- 6. Porre attenzione alle fasce più deboli ed offrire loro maggiori possibilità di successo scolastico; Attivare percorsi di sostegno e di approfondimento, nonché percorsi di orientamento;*
- 7. Incentivare lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche ed educare alla conoscenza del territorio e all'imprenditorialità*
- 8. In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2020/2021:*
- 9. l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli alunni e l'attenzione per le eccellenze;*
- 10. realizzazione dei laboratori;*
- 11. la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza*

*Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:*

*a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;*

*b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia dell'offerta formativa, riassunte entrambe nel miglioramento della "performance del migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;*

*c) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento. Tali obiettivi sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/200, dall'art.1 c. 93 legge 107/2015 nonché dalla Direttiva 36/2016..*

**B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<b>Articolo 1</b>	<b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b>
<b>Articolo 2</b>	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 6662/07 del 05/11/2018</i>
<b>Articolo 3</b>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>

**C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Somma complessiva disponibile decurtata Dalle indennità di direzione del Dsga (l.d.)	somma da destinare al personale docente ( lordo dipendente) 70%	somma da destinare al personale ATA, escluso il DSGA ( lordo dipendente) 30%
<b>fis € 71.915,80 merito € 18.047,35</b>	<b>€ 50.341,06 € 12.633,35</b>	<b>€ 21.574,74 € 5.414,00</b>

		TOTALE lordo dipendente	ECONOMIA	TOTALE COMPLESSI VO lordo dipendente
FIS		<b>€ 79.949,15</b>	2.637,05	<b>€ 82.586,20</b>
Funzioni Strumentali		<b>€ 5.236,71</b>		<b>€ 5.168,53</b>
Incarichi aggiuntivi al personale ATA		<b>€ 4.429,01</b>		<b>€ 4.429,01</b>
Ore eccedenti		<b>€ 4.832,68</b>	€ 4885,98	<b>€9718,66</b>
Valorizzazione del merito		<b>€ 18.047,35</b>		<b>€ 18.047,35</b>
Progetto:	Area a rischio	<b>€ 1.345,06</b>		<b>€ 1.345,06</b>
Progetto				

**PERSONALE DOCENTE**

Attività funzionali all'insegnamento		Somme complessive
Supporto organizzativo / amministrativo /gestionale	Vicario, secondo collaboratore, responsabili di sede/plesso, responsabili qualità, sicurezza, ...	<b>€ 12.600,00</b>
Supporto alla didattica	Coordinatori dipartimento, responsabili di laboratorio (direttori) gruppi di ricerca, innovazione e sviluppo, referenti attività progettuali, orientamento, continuità, inclusione,.....	<b>€ 17.920,00</b>
Attività di ampliamento dell'offerta formativa Potenziamento/sportello didattico/ progetti di indirizzo/ Funzioni strumentali	Progetti di ampliamento con gli studenti	<b>€ 42954,68</b>

**PERSONALE ATA**

Attività	Assist. Ammin.	Ass. tecnici	Coll. Scol.
Straordinario	<b>€ 1.450,00</b>	<b>€ 1.450,00</b>	<b>€2.500,00</b>
Intensificazione	<b>€ 4.350,00</b>	<b>€ 1508,00</b>	<b>€ 4.750,00</b>
Progetti/commissione acquisti/vigilanza edificio/ picc.manutenzione	<b>€ 875,00</b>	<b>€1.885,00</b>	<b>€ 2.812,50</b>
Ulteriore Intensificazione: PASSWEB- VIAGGI- CORSI DI RECUPERO- ATTIVITA' AGGIUNTIVE	<b>1.885,00</b>	<b>€ 1.740,00</b>	<b>€ 1.787,50</b>

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, così come determinato dall'art.6. Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

f) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

g) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

h) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

i) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

j) Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011


**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 06/03/2023 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Sarno, 09/03/2023



Firmato Digitalmente da: Antonio Di Riso  
C: IT  
O: IIS "E. FERMI" DI SARNO (SA)/98000100655

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Prof. Antonio Di Riso**

**COMPETENZA**

Dirigente scolastico: Prof. Antonio Di Riso

---