

**ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "E.FERMI" (SAIS052008)**

Istituto Tecnico Industriale "E. Fermi" (SATF05201R)

Istituto Tecnico Commerciale "G. Dorso" (SATD05201E)

Prot. n. 6012/07

Sarno, 31 Luglio 2017

Al Collegio dei Docenti

Al Comitato di Valutazione

Alla RSU Sede

(per la dovuta informazione successiva)

Alla Dsga

dott.ssa Vincenzina Salvato

Albo/Atti

Sito web

OGGETTO: decreto di assegnazione del bonus premiale di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 della Legge 107/2015.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTI** i commi da 126 a 130 della Legge 13 luglio 2015 n. 107;

**VISTE** le determinazioni con le quali il Comitato di Valutazione ha deliberato i criteri di valorizzazione del merito dei docenti e le modalità di accesso al bonus premiale;

**CONSIDERATO** che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art. 1 comma 127 della legge 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

**VISTA** la nota prot. 14433 del luglio 2017 con la quale la Direzione Generale del MIUR – Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali ha comunicato l'assegnazione della risorsa finalizzata di Euro 24.187,85 lordo dipendente (ventiquattromilacentottantasette/85) – per la valorizzazione del personale docente per l'a.s. 2016/2017;

**CONSIDERATO** che la nota prot. 14433 del 7 luglio 2017 della Direzione Generale del MIUR precisa che, non essendo ancora noti gli esiti dei giudizi pendenti presso il Tribunale Amministrativo Regionale, la Direzione Generale disporrà l'assegnazione di una risorsa pari ad

euro 19.350,28 (diciannovemilatrecentocinquanta/28) lordo dipendente, che rappresenta l'80% della risorsa complessiva spettante;

**VISTO** il comma 127, dell'art 1 della legge 13 luglio 2015 n. 107 in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

**CONSIDERATO** che la procedura di valorizzazione del merito ha previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità e con la RSU, allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l'idea di una Scuola partecipata e propositiva;

**RAVVISATA** la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art. 1 – Legge 107/2015 all'effettiva valorizzazione/organizzazione/utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa a un processo professionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;

**VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa e il Piano di Miglioramento;

**ESAMINATE** le autocertificazioni rese dai docenti in merito alle attività svolte valutabili per l'assegnazione del "bonus";

**VALUTATE** le risultanze dell'istruttoria del Dirigente Scolastico (condotta sui documenti agli atti della scuola e su elementi di osservazione) e gli incarichi assegnati e retribuiti come da Contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2016/2017;

**CONSIDERATO** che lì dove siano stati in possesso del Dirigente Scolastico dati oggettivi che potessero supplire ad una eventuale carenza di dichiarazioni autocertificative, lo stesso è intervenuto ad integrare i dati mancanti;

**RITENUTO** congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, il numero individuato di docenti destinatario del suddetto bonus;

**Limitatamente e con riferimento all'anno scolastico 2016/2017**

### **DECRETA**

in coerenza con i criteri individuati dal Comitato di Valutazione l'assegnazione del bonus premiale di € 19.350,28 Lordo Dipendente a n° 16 docenti dell'IIS "E. Fermi".

La valutazione è stata effettuata dallo scrivente applicando i criteri definiti dal Comitato di Valutazione.

A ciascun docente sarà recapitato specifico atto riservato con le motivazioni di attribuzione e sarà assegnata una prima tranche pari all'80% della somma spettante. La restante quota del 20% sarà assegnata allorquando perverrà conferma delle risorse effettivamente assegnate dal MIUR, atteso l'esito dei ricorsi pendenti davanti al T.A.R.

Il bonus premiale, quindi, è stato distribuito tra i docenti in elenco, secondo il prospetto sintetico che segue, che contiene in forma aggregata ed anonima il quantum ed il numero dei docenti destinatari del suddetto bonus per gruppo:

	<b>N. docenti</b>	<b>Importo quota complessiva</b>
	<b>16</b>	<b>Lordo dipendente</b>
<b>I Gruppo</b>	<b>n. 7 docenti</b>	<b>Euro 13.900,00</b>
<b>II Gruppo</b>	<b>n. 5 docenti</b>	<b>Euro 4.100,00</b>
<b>III Gruppo</b>	<b>n. 4 docenti</b>	<b>Euro 1.350,00</b>
	<b>Totale n 16</b>	<b>Totale€ 19.350,28</b>

**Le motivazioni di assegnazione relative ai rispettivi gruppi di docenti sono le seguenti:**

#### **I GRUPPO:**

Ha contribuito al miglioramento e al potenziamento della buona immagine dell'Istituzione Scolastica, rendendosi disponibile all'assunzione della responsabilità connessa ad incarichi organizzativi e di coordinamento didattico, perseguendo e valorizzando gli obiettivi del PTOF 2016/2017 e del Piano di Miglioramento dell'Istituto. Ha partecipato alla soluzione di problemi in gruppi di lavoro, si è reso disponibile alla cooperazione finalizzata anche al coordinamento di azioni di comunicazione strategica e alla diffusione di buone prassi didattiche, quali fattori imprescindibili per lo sviluppo cognitivo e socio-comportamentale degli alunni, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo.

#### **II GRUPPO:**

Ha svolto gli incarichi affidatigli/le attivandosi con massimo impegno ed ottenendo ottimi risultati rispetto agli obiettivi e alle esigenze presentatesi. Con il suo apporto ha contribuito fattivamente a migliorare la qualità della scuola e la sua immagine esterna in termini didattici ed organizzativi, perseguendo e valorizzando gli obiettivi del PTOF e del Piano di Miglioramento dell'Istituto. Ha riscosso un buon apprezzamento sia all'interno della comunità scolastica, sia all'esterno.

#### **III GRUPPO:**

Ha svolto il suo incarico con impegno, ottenendo risultati rispetto agli obiettivi e alle esigenze presentatesi. Disponibile alla cooperazione finalizzata anche alla diffusione di buone prassi didattiche con evidenza esterna, quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e socio-comportamentale degli alunni e del benessere organizzativo.

**Il Direttore SGA è invitato a procedere alla liquidazione delle spettanze non appena saranno riscossi i relativi finanziamenti ministeriali.**

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo on line dell'I.IS "E. Fermi di Sarno".  
Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente.

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Antonio Di Riso  
(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
e per gli effetti dell'art. 3, c. 2, D.Lgs. n. 39/1993)